

<b>MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
---

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 8.223,93	
- progressioni orizzontali storiche	€ 37.912,15	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professional.	€ -	
- produttività/performance collettiva	€ -	
- produttività/performance individuale	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 46.136,08

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ 300,00	
- indennità turno, rischio, disaggio, ecc. contrattate nell'anno	€ 13.450,36	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 3.460,88	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ -	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 17.211,24

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€ -	
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 46.136,08	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 17.211,24	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 63.347,32

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Una quota pari ad €2,158,66 sarà coperta con risorse presenti nei capitoli relativi alle spese di personale.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

Le risorse stabili ammontano a complessivi € 55.351,20, con una decurtazione per rispetto dei vincoli previsti dalla Legge, pari ad € 630,90. Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 che prevedeva nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate a decorrere è abrogato.

Pertanto, per l'anno 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013. Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di risorse stabili pari ad € 46.136,08 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressioni orizzontali) e pertanto il residuo a disposizione è di € 9.215,12.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà eventualmente erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs N. 150/2009 e con la supervisione del OIV.

**c)**

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo contrattazione integrativa (progressioni economiche):**

Le progressioni orizzontali effettuate nel 2016 e quelle residuali a cui si sta dando corso nel 2017 rispettano le previsioni di cui alla normativa vigente in merito al principio di selettività.